



Le Bilan de compétences Programme pédagogique

Référence bilan PLA001- date de mise à jour 15/04/2023



Public concerné : Le Bilan de compétences s'adresse à toute personne salariée du secteur privé, agents de la fonction public (sous condition de l'employeur), demandeurs d'emploi, ou non salariée. (Indépendant, profession libérale, etc.)

Prérequis : Aucun

Objectifs pédagogiques : Il permet d'analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations ; de définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ; d'utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

En tant que dispositif de formation professionnelle continue, le bilan de compétences est une action d'adaptation et de développement des compétences.

Les objectifs du bilan de compétences :

- ✓ Analyser les besoins, la situation personnelle et professionnelle
- ✓ Définir des hypothèses d'évolution professionnelle et /ou d'une réorientation professionnelle ; le cas échéant d'un projet de formation
- ✓ Élaborer ou une plusieurs alternatives
- ✓ Recenser les moyens favorisant la réalisation du projet

Programme :

01 Phase préliminaire

- Analyser la demande, définir la problématique
- Déterminer le questionnement professionnel et l'objectif de la prestation
- Déterminer le cadre des rencontres et étapes du bilan

02 Phase d'Investigation

Connaissance de soi

- Revisiter le parcours, l'histoire personnelle, la situation actuelle
- Identifier vos motivations, intérêts et valeurs
- Analyser le parcours professionnel et extra professionnel, repérage des compétences
- Explorer vos ressources, potentiels et freins
- Identifier les éléments de personnalité

Le Projet

- Identifier le potentiel et aspirations actuelles
- Rechercher et analyser des pistes d'évolution envisagées en cohérence avec le marché de l'emploi
- Étudier le transfert des compétences
- Préparer, réaliser un travail d'enquête et de recherche documentaire

03 Phase de Conclusion

- Définir les points d'appui et les étapes pour l'aboutissement du (des) projets
- Formaliser un plan d'action avec les principales étapes de mise en œuvre
- Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du(des) projet(s)
- Préparer la mise en place du (des) projets (formation, CV, lettres)
- Elaborer un document de synthèse
- Entretien de suivi à 6 Mois

L'Encre des possibles

15 rue des champs, 59320 EMMERIN

07 66 02 77 78 - sophie.defives@lencredespossibles.fr

Entreprise Individuelle / SIREN 499 821 502 - APE 96.09Z

Modalités :

- ✓ Le premier entretien d'échange avant de démarrer le bilan est sans engagement et gratuit, il permet de connaître votre contexte et vos attentes, vérifier la faisabilité de la prestation, vous informer sur les conditions de déroulement du bilan de compétences et établir un planning prévisionnel des rendez-vous.
- ✓ La durée du bilan de compétences varie selon le besoin de la personne. Elle est au maximum de 24 h répartie sur 7 à 8 entretiens. Possibilité d'adaptée selon vos besoins.
- ✓ L'accompagnement alterne des séances d'entretiens de 2 à 3 heures par semaine ou quinzaine selon les disponibilités, les objectifs à atteindre et les temps d'investigations.
- ✓ Vous disposez d'un délai de rétractation de 10 jours avant le démarrage de l'action de formation (ce délai est porté à 14 jours pour les contrats conclus « à distance » et les contrats conclus « hors établissement »).

Méthodes pédagogiques : Livret d'accompagnement regroupant des exercices, questionnaires, tests, portefeuille de compétences. Outils d'auto positionnement et adaptés aux besoins, sitographie, ressources documentaires et synthèse.

Modalités d'évaluation : A l'issue de la formation, une feuille d'émargement et une attestation de fin de formation viendront valider l'assiduité du participant. De plus, des questionnaires de satisfaction en ligne vous seront proposés "à chaud" et "à froid" (6 mois après le bilan). Ces questionnaires sont le moyen d'émettre toute réclamation à laquelle je m'engage à répondre, ceci afin de mettre en place des actions d'amélioration dans le cadre d'une évolution constante de la qualité

Tarif : 1800 à 2400 euros TTC. Ce parcours est adaptable en fonction de vos besoins et fera l'objet d'un diagnostic préalable et d'un devis

Lieu : Les séances peuvent se faire en présentiel, dans un espace de coworking garantissant la confidentialité et/ou en visioconférence selon vos préférences et situation

Accessibilité : Pour tout besoin d'aménagements spécifique (pédagogie et accessibilité physique) merci de me contacter.

Votre consultante : Sophie DEFIVES

Adresse : 15 rue des champs, 59320 EMMERIN

Tél : 07 66 02 77 78

Mail : sophie.defives@lencredespossibles.fr



L'Encre des possibles

15 rue des champs, 59320 EMMERIN

07 66 02 77 78 – sophie.defives@lencredespossibles.fr

Entreprise Individuelle / SIREN 499 821 502 – APE 96.09Z